

Daide Campari-Milano S.p.A.

Documento Informativo ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti

Il presente Documento Informativo viene pubblicato dalla Davide Campari-Milano S.p.A. (l'Emittente) in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 84-bis della delibera Consob n. 11971 (il "Regolamento Emittenti") relativamente ai piani di *stock option* sottoposti alla decisione dell'organo competente per la loro attuazione antecedentemente all'1 settembre 2007.

Vengono pertanto qui di seguito fornite le informazioni indicate nell'Allegato 3A, Schema 7, paragrafi 1, 3 e 4 del Regolamento Emittenti, e una sintetica descrizione delle informazioni contenute nel paragrafo 2 del medesimo Schema, ove non già pubblicate in precedenza, nonché le informazioni contenute nella sezione 1 del quadro 2 della tabella n. 1 unita al citato Schema 7, con riferimento alle opzioni assegnate non scadute che non siano state ancora esercitate dai destinatari. Poiché l'Emittente non ha assegnato strumenti finanziari diversi dalle opzioni, non è stata invece compilata la sezione 1 del quadro 1 della medesima tabella.

I soggetti destinatari

1.1 I seguenti destinatari del piano di *stock option* dell'Emittente (il "Piano") sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente stessa o di società controllanti l'Emittente stessa ovvero sono beneficiari del Piano nella loro qualità di componenti di Consigli di Amministrazione di società direttamente o indirettamente controllate dall'Emittente:

Giovanni Berto
Mario Consorte
Luca Garavoglia (*)
Robert Kunze-Concewitz (*)
Paolo Marchesini (*)
Giovanni Marzagalli
Stefano Saccardi (*)

1.2 Il Piano prevede che i destinatari possano appartenere alle seguenti categorie: amministratori, dipendenti e collaboratori.

1.3a) I beneficiari contrassegnati con un asterisco nell'elenco di cui al paragrafo 1.1 svolgono funzioni di direzione nell'Emittente;

1.3b) non applicabile, in quanto nessuna società controllata dall'Emittente rappresenta più del 50% dell'attivo patrimoniale dell'Emittente stessa, come risultante dall'ultimo bilancio approvato;

1.3c) la persona fisica controllante l'Emittente non beneficia del Piano.

1.4a) Il Presidente e i tre amministratori delegati dell'Emittente hanno regolare accesso a informazioni privilegiate e detengono il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'Emittente;

1.4b) non applicabile, in quanto nessuna società controllata dall'Emittente rappresenta più del 50% dell'attivo patrimoniale dell'Emittente stessa, come risultante dall'ultimo bilancio approvato;

1.4c) l'appartenenza dei beneficiari alle tre diverse categorie degli amministratori, dipendenti o collaboratori, rileva unicamente ai fini della determinazione dei casi di perdita o di esercizio parziale delle opzioni assegnate, che comunque sono basati su principi comuni a tutte e tre le categorie. Complessivamente, sono state assegnate opzioni non ancora esercitabili a n. 6 amministratori, n. 82 dipendenti e n. 2 collaboratori;

1.4d) non applicabile.

Le ragioni che motivano l'adozione del piano

2.1 L'Emittente intende, mediante l'attribuzione di *stock option* al *management* del Gruppo, perseguire obiettivi di fidelizzazione e di incentivazione di risorse-chiave per lo sviluppo delle proprie attività.

2.1.1 L'arco temporale previsto, con un periodo di esercizio di 4-5 anni dal momento dell'attribuzione delle opzioni, è stato identificato allo scopo di evitare che logiche di breve periodo possano andare a scapito dell'obiettivo della creazione di valore duraturo. L'importo delle *stock option* attribuite a ciascun beneficiario è determinato dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, sulla base dell'importanza del ruolo esercitato dal beneficiario stesso nell'ambito del Gruppo che fa capo all'Emittente e dell'interesse che l'Emittente ha a graduare l'incentivazione nell'ambito delle proprie strategie di sviluppo.

2.2 Per nessun beneficiario le *stock option* attribuite prevedono indicatori di *performance*.

2.2.1 I criteri adottati per determinare l'importo delle *stock option* attribuite agli amministratori e a soggetti che svolgono attività di direzione, sono i medesimi utilizzati per gli altri beneficiari, tenuto in ogni caso conto della particolare rilevanza delle funzioni esercitate da questi soggetti.

2.4 Non sono in essere piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente;

2.5 il Piano è stato sviluppato in ottemperanza alle disposizioni fiscali e contabili di volta in volta vigenti;

2.6 non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese.

Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 La regolamentazione del Piano è contenuta nel piano-quadro di *stock option* dell'Emittente approvato dall'assemblea degli azionisti dell'Emittente stessa in data 2

maggio 2001, e non è stata oggetto di successive modifiche. L'attuazione del Piano è delegata al Consiglio di Amministrazione, che in taluni limitati casi ha sub-delegato al Presidente e agli Amministratori Delegati specifiche attribuzioni;

3.2 l'amministrazione del Piano è attribuita alla Direzione Affari Legali dell'Emittente, di concerto con la Direzione Risorse Umane e la Tesoreria dell'Emittente stessa;

3.3 non esistono particolari procedure per la revisione del Piano;

3.4 la disponibilità delle azioni necessarie al servizio del Piano viene assicurata mediante l'acquisto sul mercato e la vendita di azioni proprie dell'Emittente, con le modalità e nei limiti di legge;

3.5 in assenza di specifiche deleghe e fatte salve le ordinarie attività di amministrazione del Piano, ciascun amministratore che non sia membro del Comitato Remunerazione e Nomine dell'Emittente contribuisce all'attuazione del Piano unicamente in ragione della sua qualità di componente dell'organo di gestione dell'Emittente stessa. In caso di conflitto di interesse, si applicano le generali disposizioni e procedure che regolano le operazioni in conflitto di interesse. Nessuno dei membri del Comitato Remunerazione e Nomine dell'Emittente è beneficiario di opzioni in base al Piano;

3.6 il Comitato Remunerazione e Nomine e il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente hanno, rispettivamente in data 26 e 30 marzo 2001, approvato il Piano per la sua sottoposizione all'Assemblea degli azionisti del 2 maggio 2001;

3.7 si rinvia alle informazioni contenute nella tabella n. 1 allegata al presente documento informativo;

3.8 Si rinvia alle informazioni contenute nella tabella n. 1 allegata al presente documento informativo;

3.9 Come illustrato al successivo punto 4.19, il prezzo di esercizio delle opzioni è basato sulla media dei prezzi dei 30 giorni precedenti la loro assegnazione, neutralizzando in tal modo l'effetto di improvvisi apprezzamenti o deprezzamenti delle azioni dell'Emittente in prossimità della data di assegnazione. Inoltre, le opzioni prevedono *vesting period* medio-lunghi, che rendono meno rilevanti le oscillazioni di breve periodo nel prezzo delle azioni dell'Emittente.

Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 Il Piano è strutturato come un tipico piano di *stock option*, con attribuzione ai beneficiari della facoltà di acquistare dall'Emittente, nel corso di un *vesting period* specifico, azioni dell'Emittente a un prezzo prefissato. E' prevista l'attribuzione effettiva delle azioni (c.d. "regolamento con consegna fisica") a fronte del pagamento del prezzo relativo;

4.2 il *vesting period* di ciascuna assegnazione inizia, a seconda dei casi, dopo quattro o cinque anni dalla data di assegnazione e l'opzione può essere esercitata, nel caso

delle assegnazioni più risalenti, per un periodo di un mese dalla data di inizio del *vesting period*, e per le assegnazioni successive, durante finestre mensili nel corso del biennio successivo all'inizio del *vesting period*;

4.3 non è previsto alcun termine del Piano;

4.4 Per ciascun anno fiscale il numero massimo delle opzioni concesse e tuttora esercitabili è quello qui sotto indicato:

esercizio 2004	4.624.300
esercizio 2005	702.177
esercizio 2006	4.603.753
esercizio 2007(*)	958.022

(*) sino alla data del presente documento informativo

4.5 l'unica condizione prevista a carico dei beneficiari per l'esercizio del Piano è la permanenza del rapporto con l'Emittente o con società da essa controllate. In caso di cassazione del rapporto per cause non imputabili al beneficiario, è previsto l'esercizio anticipato delle opzioni in quantità ridotta *pro-quota* in relazione al tempo intercorso tra il momento dell'attribuzione e quello dell'evento di cessazione del rapporto. Alternativamente, al beneficiario spetta la facoltà di attendere il normale periodo di esercizio per esercitare le proprie opzioni sempre in quantità ridotta. Per l'esercizio non sono richiesti risultati di *performance*;

4.6 le opzioni attribuite in forza del Piano non sono cedibili, salvo che in caso di decesso del beneficiario, con cessione del diritto agli eredi. Non sono invece previsti vincoli di disponibilità sulle azioni rivenienti dall'esercizio del Piano. Il Piano prevede la facoltà del Consiglio di Amministrazione di erogare ulteriori opzioni, definite "opzioni premio" ai beneficiari che si impegnino a mantenere la proprietà delle azioni acquistate per determinati periodi. Tuttavia, il Consiglio di Amministrazione non si è finora avvalso della facoltà di attribuire opzioni premio;

4.7 in caso di violazione dell'obbligo di mantenimento delle azioni, il Piano prevede la decadenza delle sole opzioni premio eventualmente attribuite;

4.8 la cessazione del rapporto di lavoro per licenziamento o dimissioni determina la decadenza di tutte le opzioni attribuite. La cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento o sopravvenuta impossibilità di rendere la prestazione (non imputabile al dipendente), determina la riduzione proporzionale delle opzioni come descritto al punto 4.5;

4.9 non sono previste altre cause di annullamento del Piano. E' prevista la facoltà di esercizio anticipato del Piano da parte dei beneficiari in caso operazioni straordinarie con effetti sul capitale sociale dell'Emittente o in caso di offerta pubblica di acquisto o di scambio sulle azioni dell'Emittente;

4.10 non è prevista la facoltà di riscatto del Piano da parte dell'Emittente;

4.11 non sono previsti prestiti o altre agevolazioni ai beneficiari per l'acquisto delle azioni rivenienti dal Piano;

4.12 L'onere atteso complessivo per l'Emittente in relazione al Piano, determinato con riferimento alle relative date di assegnazione e calcolato secondo il metodo Black-Scholes, ammonta a € 17.149.657. Tale onere è così suddiviso in relazione ai vari esercizi fiscali di assegnazione delle opzioni:

esercizio 2004	€ 3.488.325
esercizio 2005	€ 911.525
esercizio 2006	€ 10.906.688
esercizio 2007(*)	€ 1.843.119

(*) sino alla data del presente documento informativo

4.13 il Piano non determina effetti diluitivi sul capitale dell'Emittente in quanto non prevede l'emissione di nuove azioni.

4.14-4.15 non applicabile.

4.16 ciascuna opzione si riferisce ad una azione dell'Emittente;

4.17-4.18 si rinvia a quanto già illustrato al punto 4.2;

4.19 il prezzo di esercizio delle opzioni è pari al prezzo medio ponderato delle azioni dell'Emittente nei 30 giorni antecedenti l'assegnazione delle opzioni;

4.20 non applicabile;

4.21 non sono previsti prezzi di esercizio diversi in ragione della diversità dei soggetti beneficiari o delle categorie dei beneficiari;

4.22 non applicabile;

4.23 nel caso di aumento di capitale dell'Emittente a pagamento, con emissione di nuove azioni, nessun particolare diritto spetterà ai beneficiari di opzioni in forza del Piano. In caso di operazioni straordinarie, quali fusioni e scissioni, che abbiano effetti sul capitale nominale dell'Emittente, i beneficiari avranno la facoltà di esercitare anticipatamente le loro opzioni entro un termine di 15 giorni dalla data dell'assemblea che delibera l'operazione straordinaria, con riduzione *pro-quota* del numero delle opzioni. Decorso tale termine nessun particolare diritto spetterà ai beneficiari, salvo che il Consiglio di Amministrazione non decida, su proposta del Comitato remunerazione e Nomine, di attribuire ai beneficiari (a seconda del caso, anche o alternativamente) corrispondenti opzioni per l'acquisto e/o la sottoscrizione di azioni della società risultante dalla eventuale fusione e/o scissione. In caso di aumento di capitale mediante imputazione di riserve e in caso di riduzione del capitale per perdite, il rapporto fra numero di opzioni attribuite e numero di azioni assegnate sarà modificato in misura corrispondente. Qualora l'Emittente intendesse deliberare la riduzione del capitale esuberante, ai beneficiari delle opzioni sarà data la facoltà di esercitare tutte le opzioni entro un termine di 10 giorni dalla pubblicazione della convocazione dell'assemblea. Nel caso venga promossa un'offerta pubblica di acquisto e/o di scambio sulle azioni dell'Emittente, i beneficiari delle opzioni avranno la facoltà di esercitare anticipatamente le opzioni entro un termine di 15 giorni dalla data in cui l'offerta pubblica sarà stata sottoposta all'approvazione delle autorità competenti. In tal caso, le opzioni potranno essere esercitate anticipatamente per l'intero loro ammontare.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 1197/1/1999

QUADRO 2									
Opzioni									
Sezione 1									
Opzioni relative a piani, incasso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari									
Nominativo o categoria	Qualifica	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data di assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
Caravoglia Luca	Presidente	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	627.980	0	Assegnazione del 17/2004 rif. CdA del 10.5.2004	€ 3,98	€ 4,05	30/7/2009
			Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	651.890	0	Assegnazione del 3/7/2006 rif. CdA del 30.6.2006	€ 7,67	€ 8,03	14/6/2013
Robert Kunze-Concewitz	Amministratore Delegato e Chief Executive Officer	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	202.177	0	Assegnazione del 11.10.2005 rif. CdA del 28.9.2005	€ 6,43	€ 6,15	30/10/2011
			Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	130.378	0	Assegnazione del 3.7.2006 rif. CdA del 30.6.2006	€ 7,67	€ 8,03	14/6/2013
Paolo Marchesini	Amministratore Delegato e Chief Financial Officer	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	652.446	0	Assegnazione del 28.7.2007 rif. CdA del 23.7.2007	€ 7,97	€ 8,02	1/8/2013
			Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	376.780	0	Assegnazione del 1.7.2004 rif. CdA del 10.5.2004	€ 3,98	€ 4,05	30/7/2009
Saccardi Stefano	Amministratore Delegato e Officer Legal Affairs and Business Development	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	456.323	0	Assegnazione del 3.7.2006 rif. CdA del 30.6.2006	€ 7,67	€ 8,03	14/6/2013
			Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	376.780	0	Assegnazione del 1.7.2004 rif. CdA del 10.5.2004	€ 3,98	€ 4,05	30/7/2009
Giovanni Marzagalli	Amministratore Delegato Sella & Mosca S.p.A.	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	456.323	0	Assegnazione del 3.7.2006 rif. CdA del 30.6.2006	€ 7,67	€ 8,03	14/6/2013
			Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	100.470	0	Assegnazione del 1.7.2004 rif. CdA del 10.5.2004	€ 3,98	€ 4,05	30/7/2009
Mario Consorte	Amministratore Sella & Mosca S.p.A.	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	52.151	0	Assegnazione del 3.7.2006 rif. CdA del 30.6.2006	€ 7,67	€ 8,03	14/6/2013
			Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	100.470	0	Assegnazione del 1.7.2004 rif. CdA del 10.5.2004	€ 3,98	€ 4,05	30/7/2009
Giovanni Berto	Assistente Presidente	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	25.110	0	Assegnazione del 1.7.2004 rif. CdA del 10.5.2004	€ 3,98	€ 4,05	30/7/2009
			Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	32.594	0	Assegnazione del 3.7.2006 rif. CdA del 30.6.2006	€ 7,67	€ 8,03	14/6/2013
Collaboratori n.2	Varie	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	75.350	0	Assegnazione del 1.7.2004 rif. CdA del 10.5.2004	€ 3,98	€ 4,05	30/7/2009
			Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	65.188	0	Assegnazione del 3.7.2006 rif. CdA del 30.6.2006	€ 7,67	€ 8,03	14/6/2013

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
 Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 1197/1/1999

Nominativo o categoria		Qualifica		QUADRO 2						
				Opzioni						
				Sezione 1						
				Opzioni relative a piani, incasso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data di assegnazione da parte dell'organo competente s.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione			
Dipendenti n. 82	Opzioni sulle azioni Campani con liquidazione istica	2.850.650		Assegnazione del 1.7.2004 rif. Cda del 10.5.2004	€ 3,98	€ 4,05	30/7/2009			
		90.710		Assegnazione del 9.11.2004 rif. Cda del 8.11.2004	€ 4,40	€ 4,25	30/7/2009			
		500.000		Assegnazione del 3.11.2005 rif. Cda del 26.9.2005	€ 6,00	€ 5,80	14/11/2011			
		100.000		Assegnazione del 3.2.2006 rif. Cda del 26.9.2005	€ 6,43	€ 6,59	14/2/2012			
		30.534		Assegnazione del 27.2.2006 rif. Cda del 28.9.2005	€ 6,55	€ 6,72	14/2/2012			
		75.000		Assegnazione del 4.4.2006 rif. Cda del 26.9.2005	€ 7,29	€ 7,37	14/2/2012			
		2.553.372		Assegnazione del 3.7.2006 rif. Cda del 30.6.2006	€ 7,67	€ 8,03	14/6/2013			
		266.666		Assegnazione del 11.1.2007 rif. Cda del 8.11.2006	€ 7,50	€ 7,69	14/2/2014			
		38.910		Assegnazione del 12.6.2007 rif. Cda del 12.6.2007	€ 7,71	€ 7,60	14/6/2014			